

Business Case

Axis & Stuifmeel is een specialist op het gebied van de aandrijftechniek met een kleine 30 medewerkers en heeft de ambitie te groeien. De directie heeft JOE, Jouw Ontwikkeling Eerst, gevraagd om samen antwoord te geven op de volgende vragen.

Er is ruimte voor groei, hoe krijgen we de medewerkers mee?

We willen daartoe graag de organisatie rondom de klant anders inrichten, hoe gaan we dat doen?

Hoe haal ik het beste uit mijn medewerkers?

Samen Sterk

De antwoorden op de vragen zijn verwerkt in het ontwikkeltraject 'Samen sterk'. Het traject is mét en voor de medewerkers opgesteld, met als doel het scheppen van de voorwaarden voor verandering en groei.

We zijn gestart met het in kaart brengen van de wensen van de organisatie. Wat wil je bereiken en wat verwacht je daar bij van jezelf en jouw medewerkers. Hoe ziet dat er concreet uit in gedrag.

Aan de andere kant hebben we in kaart gebracht wat de medewerkers willen en welke talenten zij hebben. Welk gedrag kunnen zij laten zien.

Op het kruispunt van beide vindt de match plaats.

Gezette stappen

Centraal stond het veranderen van het gedrag van de medewerkers. Het ontwikkeltraject bestond uit een aantal stappen. Elke stap is met het management voorbereid en begon met een aftrap met de medewerkers.

Bij het traject is gebruik gemaakt van de TMA portal, met concrete rapportages, geautomatiseerde ondersteuning met workflows en de praktische TMA competentiegrid.

AXIS & Stuifmeel B.V.
Coenecoop 1
2741 PG Waddixveen



Belangrijkste speerpunten

- ✓ Van leverancier gerichte naar klantgerichte teams. In de oude situatie waren de teams verdeeld in sales, productmanagement (leveranciersaanbod) en salesondersteuning. Alle apart van elkaar werkend. Nadeel, productgericht, eilandcultuur, troebele communicatie. In de nieuwe structuur klantenteams op basis van regio met een salesmanager, productspecialist (niet meer op 1 product maar breed) en salesondersteuner.
- ✓ Flexibeler samenwerken binnen en vooral tussen de functies. Wie komt in welk team, hoe is het team op zijn sterkst en waar zitten de schuurplekken. Actiever met klanten meewerken aan totaaloplossingen voor hun vragen of doelstellingen. Samenwerken in het team over het eigen specialisme heen.

Stap 1 Voorbereiding en Kick-Off

Stap 2 TMA talentenscans en persoonlijke coachgesprekken met medewerkers en management

Wat heeft iedereen in huis aan drijfveren, talenten en ontwikkelbare competenties?

Stap 3 Bespreken en vastleggen gewenst gedrag van de eigen – en elkaars functies

Wat verwachten we concreet van elkaar om samen te kunnen groeien?

Stap 4 360 graden feedback met persoonlijke terugkoppeling door medewerkers en management

Waar staat iedereen nu? Hoe zie je jezelf en hoe zien we elkaar?

Stap 5 Opstellen en uitwerken persoonlijk ontwikkelplan, aan de hand van een praktisch werkboek

Welke stappen kan ik zetten om mee te groeien met het bedrijf?

Stap 6 Invullen functies en teams met medewerkers, matchen

Resultaten

Ontwikkeltraject "samen Sterk"
voor Axis & Stuifmeel

Nieuw opgezette functie- en competentieprofielen klaar voor ISO normering.
Gewenst gedrag van medewerkers en management beschreven.
Inzicht in de eigen en elkaars talenten en drijfveren, valkuilen en schuurplekken.
Nieuwe opzet effectiever functionerende teams en versterkte samenwerking over de teams heen.
Draagvlak bij de medewerkers en het management voor de beoogde groei en verandering.
Motivatie bij werknemers om zich te ontwikkelen én een heldere ontwikkelingsrichting.
Mensen ervaren dat er in ze geïnvesteerd wordt.
Het management heeft inzicht in de talenten en het effectief inzetten van de mensen en kan zelfstandig verder met het toepassen van de TMA talentenscans en 360 feedback.
Ook de rol van het management is aangepast aan persoonlijk voorkeursgedrag. Er is een splitsing gekomen in Salesmanagement en Operationsmanagement.

Wat horen wij terug over de
toegevoegde waarde van
JOE, Jouw Ontwikkeling Eerst

JOE brengt openheid, vertrouwen, veiligheid en plezier
JOE heeft een resultaatgerichte aanpak
JOE begeleidt projecten met een goede balans tussen sturen en loslaten
JOE faciliteert ontwikkeling op alle niveaus
JOE heeft oprechte interesse in wat mensen drijft en in hun ontwikkeling
JOE heeft expertise in veranderprocessen en organisatie-inrichting

Als management blijf je in control maar verander je toch!

Quote van de CEO



Jouw Ontwikkeling Eerst

Rooijsestraat 26A
6621 AM Dreumel
0646136321

info@jouwontwikkelingeerst.nl
www.jouwontwikkelingeerst.nl

Volg JOE op Facebook
www.facebook.com/JouwOntwikkelingEerst/

JOE Staat Voor Jouw Ontwikkeling Eerst

Ontwikkelen is natuurlijk groeien in jouw unieke talenten, zodat jij kunt doen waar je goed in bent
Ontwikkelen is ook afwikkelen naar jouw kern, naar jouw belangrijkste drijfveren

JOE Helpt Jou en Jouw Team Succesvol te zijn

Jij bent het meest gemotiveerd, effectief en succesvol als je doet waar jij goed in bent
Daar heb je het meeste plezier in en het kost je de minste energie
Teams die elkaars kwaliteiten en valkuilen (h)erkennen werken succesvoller samen