

TMA Talentanalyse

## Talenten- en competentiepaspoort

7-5-2019 (Gevalideerd op 7-5-2019 door Harry Brink)

---

Sara Berger



Joe, Jouw Ontwikkeling Eerst  
Rooijsestraat 26-A  
6621 AM Dreumel  
Nederland  
info@tma.nl  
0646136321

## Inhoudsopgave

Inleiding	3
Overzicht talenten per TMA dimensie	4
Overzicht Competentiepotentieel	5
Overzicht Competentiepotentieel	6
TMA Talenten DNA	8
Conclusie	10

# Inleiding

De TMA Talentenanalyse meet de drijfveren en talenten van de kandidaat en daarmee de motivatie.

## **Drijfveren en talenten**

Drijfveren zijn de bouwstenen van de persoonlijkheid van mensen. Ze typeren als het ware de persoonlijkheid. De drijfveren hebben een grote invloed op het gedrag van mensen en de ontwikkeling én ontwikkelingsmogelijkheden van de personen. Talenten zijn de positief geformuleerde gedragsbeoordelingen en uitleg die voortvloeien uit de lage en hoge scores van de drijfveren.

## **Motivatie**

De drijfveren en daaruit voortvloeiende talenten zijn belangrijke factoren die mensen aanzetten tot gedrag - of juist remmen. Gedrag wordt niet alleen bepaald door het "kunnen" (competenties en cognitieve capaciteiten), maar vooral ook door het "willen" (drijfveren en talenten). Dit alles in een gegeven omgeving die stimuleert of belemmert. Werkzaamheden die bij de persoonlijke drijfveren en talenten aansluiten worden veelal als motiverend ervaren.

# Overzicht talenten per TMA dimensie

## Emotionele balans

### Eigenwaarde

Incasservermogen en gevoeligheid in balans, realistisch

### Ontzag

Kan met hiërarchie omgaan, balans tussen respect tonen en gelijkwaardigheid

### Steunbehoefte

Dankbaar voor hulp, sterke behoefte aan begrip, makkelijk support vragen, waardeert interesse

### Stressbestendig & druk

Stressbestendig zonder stoïcijns te zijn, situationeel aandacht voor problemen

## Motieven

### Aanzienbehoefte

Bescheiden, hecht minder waarde aan persoonlijke status, nuchter, gaat beter met feedback om

### Afwisseling

Focus en variatie in balans, gezond nieuwsgierig, redelijk zicht op omgeving

### Ambitie & uitdaging

Tevreden, nivellerend, relativerend ten aanzien van succes en presteren

## Sociale talenten

### Conformereren

Meer informeel, onafhankelijk van regels, gaat sterk de eigen gang, avonturier, grensverleggend

### Extraversie

Balans tussen opvallen en anderen ruimte geven, profileert zich redelijk

### Hulpverleners

Zeer hulpverlenend, filantropisch, wil faciliteren, verwacht van anderen minder verantwoordelijkheid, servicegericht

### Sociabiliteit & contact

Zeer sociaal, sneller amicaal in de omgang, communicatief, teamgericht, potentiële netwerker

### Sociale empathie

Intrinsiek en functioneel inleven in balans, redelijk intuïtief en diplomatiek

## Beïnvloedende talenten

### Confrontatie

Confronterend, assertief, bewaakt eigen grenzen, sneller geagiteerd, duidelijk door uitspreken fricties

### Dominantie

Beïnvloedt subtiel, wekt minder weerstand op, indirecte impact, meegaand

### Energie & actie

Gemiddeld energievul, balans tussen interne rust en actiebehoefte

### Volharding

Makkelijk loslaten, moeite met de "laatste loodjes", eerder prioriteiten verleggen

## Leidinggevende talenten

### Besluiten nemen

Genuanceerd, overlegt meer, wikt en weegt, overwegend, weifelend, soms besluiteloos

### Onafhankelijk denken & handelen

Vrijheid en gezamenlijkheid in evenwicht, gebalanceerd zelfstandig en toegankelijk

### Verantwoordelijkheid & leiderschap

Meer volgend en plooibaar, zal beslissingen sneller accepteren, soms gelaten, laat zich eerder leiden

## Organisatorische talenten

### Doelgerichtheid

Gemiddeld doelgericht, heeft enige richting nodig, kan van doelen afwijken

### Orde & structuur

Evenwicht tussen details en grote lijnen, voldoende flexibel, kan met details omgaan

### Pragmatisme

Theorie en praktijk in balans, snapt waarde van rituelen, zowel abstract als concreet

# Overzicht Competentiepotentieel

## Veel talent



Netwerken  
Assertiviteit  
Sociabiliteit  
Samenwerken  
Ontwikkelen van medewerkers  
Klantgerichtheid  
Flexibel gedrag  
Coachen

## Talent



Commercieel vermogen  
Resultaatgerichtheid  
Innoverend vermogen  
Groepsgericht leidinggeven  
Conflicthantering  
Voortgangscntrole  
Visie  
Presenteren  
Plannen & organiseren  
Organisatiesensitiviteit  
Omgevingsbewustzijn  
Durf  
Creativiteit  
Aanpassingsvermogen

## Matig talent



Verantwoordelijkheid  
Onderhandelen  
Kwaliteitsgerichtheid  
Vasthoudendheid  
Stressbestendigheid  
Inlevingsvermogen  
Prestatiemotivatie  
Overtuigingskracht  
Oordeelsvorming  
Ondernemerschap  
Onafhankelijkheid  
Managementidentificatie  
Luisteren  
Leidinggeven  
Leervermogen  
Initiatief  
Energie  
Discipline  
Delegeren  
Besluitvaardigheid  
Ambitie  
Aandacht voor details

## Weinig talent



Vakgerichtheid  
Inzicht  
Zelfontwikkeling  
Politieke sensitiviteit  
Integriteit  
Schriftelijke vaardigheid  
Probleemanalyse  
Optreden  
Mondelinge vaardigheid

# Overzicht Competentiepotentieel

Veel talent ●●●●● Talent ●●●●○ Matig talent ●●●○○ Weinig talent ●○○○○ Omgekeerd ☹

Competentie	Leerbaarheid		Drijfveer 1		Drijfveer 2		Drijfveer 3	
Coachen	●●●●●	6.5	Sociale empathie	4	Hulpverleners	9		
Flexibel gedrag	●●●●●	6.67	Orde & structuur ☹	4	Conformerers ☹	2	Doelgerichtheid	6
Klantgerichtheid	●●●●●	7.33	Sociabiliteit & contact	9	Sociale empathie	4	Hulpverleners	9
Ontwikkelen van medewerkers	●●●●●	6.5	Sociale empathie	4	Hulpverleners	9		
Samenwerken	●●●●●	9	Sociabiliteit & contact	9	Hulpverleners	9		
Sociabiliteit	●●●●●	7	Extraversie	5	Sociabiliteit & contact	9		
Assertiviteit	●●●●●	7	Sociabiliteit & contact	9	Dominantie	3	Confrontatie	9
Netwerken	●●●●●	6.5	Sociabiliteit & contact	9	Sociale empathie	4		
Aanpassingsvermogen	●●●●○	6	Orde & structuur ☹	4	Afwisseling	6		
Creativiteit	●●●●○	6	Orde & structuur ☹	4	Onafhankelijk denken & handelen	4	Conformerers ☹	2
Durf	●●●●○	6	Onafhankelijk denken & handelen	4	Eigenwaarde	6	Conformerers ☹	2
Omgevingsbewustzijn	●●●●○	6	Afwisseling	6				
Organisatiesensitiviteit	●●●●○	5.5	Sociabiliteit & contact	9	Conformerers	2		
Plannen & organiseren	●●●●○	5	Orde & structuur	4	Doelgerichtheid	6		
Presenteren	●●●●○	5.5	Extraversie	5	Eigenwaarde	6		
Visie	●●●●○	5	Onafhankelijk denken & handelen	4	Afwisseling	6		
Voortgangscntrole	●●●●○	5	Orde & structuur	4	Doelgerichtheid	6		
Conflicthantering	●●●●○	4.67	Sociabiliteit & contact	9	Sociale empathie	4	Confrontatie ☹	9
Groepsgericht leidinggeven	●●●●○	5.33	Sociabiliteit & contact	9	Energie & actie	4	Verantwoording & leiderschap	3
Innoverend vermogen	●●●●○	4.67	Onafhankelijk denken & handelen	4	Energie & actie	4	Pragmatisme	6
Resultaatgerichtheid	●●●●○	5	Ambitie & uitdaging	3	Pragmatisme	6	Doelgerichtheid	6
Commercieel vermogen	●●●●○	6	Ambitie & uitdaging	3	Sociabiliteit & contact	9		
Aandacht voor details	●●○○○	4	Orde & structuur	4				
Ambitie	●●○○○	3.33	Ambitie & uitdaging	3	Volharding	3	Energie & actie	4

Competentie	Leerbaarheid		Drijfveer 1		Drijfveer 2		Drijfveer 3	
Besluitvaardigheid	●●○○	3.5	Onafhankelijk denken & handelen	4	Besluiten nemen	3		
Delegeren	●●○○	4	Hulpverleners ☹	9	Verantwoording & leiderschap ☹	3		
Discipline	●●○○	3	Orde & structuur	4	Conformereren	2		
Energie	●●○○	3.5	Volharding	3	Energie & actie	4		
Initiatief	●●○○	3.5	Ambitie & uitdaging	3	Energie & actie	4		
Leervermogen	●●○○	3	Ambitie & uitdaging	3	Volharding	3		
Leidinggeven	●●○○	4	Dominantie	3	Verantwoording & leiderschap	3	Doelgerichtheid	6
Luisteren	●●○○	4	Sociale empathie	4				
Managementidentificatie	●●○○	3.5	Ontzag	5	Conformereren	2		
Onafhankelijkheid	●●○○	3	Onafhankelijk denken & handelen	4	Steunbehoefte ☹	8		
Ondernemerschap	●●○○	3.67	Ambitie & uitdaging	3	Onafhankelijk denken & handelen	4	Energie & actie	4
Oordeelsvorming	●●○○	3.5	Onafhankelijk denken & handelen	4	Besluiten nemen	3		
Overtuigingskracht	●●○○	4	Extraversie	5	Dominantie	3	Energie & actie	4
Prestatiemotivatie	●●○○	3.5	Ambitie & uitdaging	3	Energie & actie	4		
Inlevingsvermogen	●●○○	4	Sociale empathie	4				
Stressbestendigheid	●●○○	4	Stressbestendig & druk	4				
Vasthoudendheid	●●○○	3	Volharding	3				
Kwaliteitsgerichtheid	●●○○	3.33	Orde & structuur	4	Afwisseling ☹	6	Conformereren	2
Onderhandelen	●●○○	4.33	Sociale empathie	4	Dominantie	3	Doelgerichtheid	6
Verantwoordelijkheid	●●○○	3.67	Eigenwaarde	6	Conformereren	2	Verantwoording & leiderschap	3
Optreden	●○○○	2.5	Conformereren	2	Aanzienbehoefte	3		

# TMA Talenten DNA

## Emotionele balans



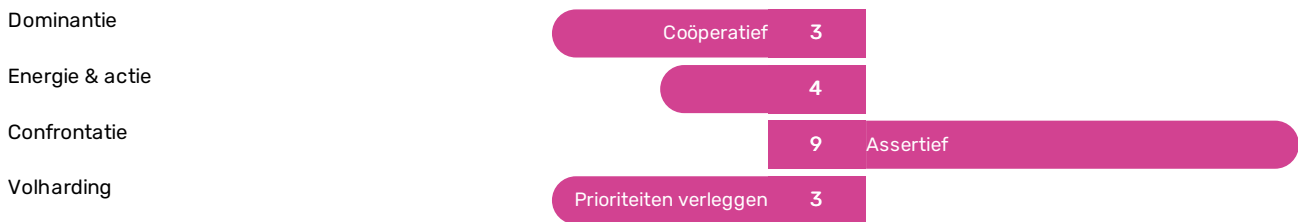
## Motieven



## Sociale talenten



## Beïnvloedende talenten



## Leidinggevende talenten

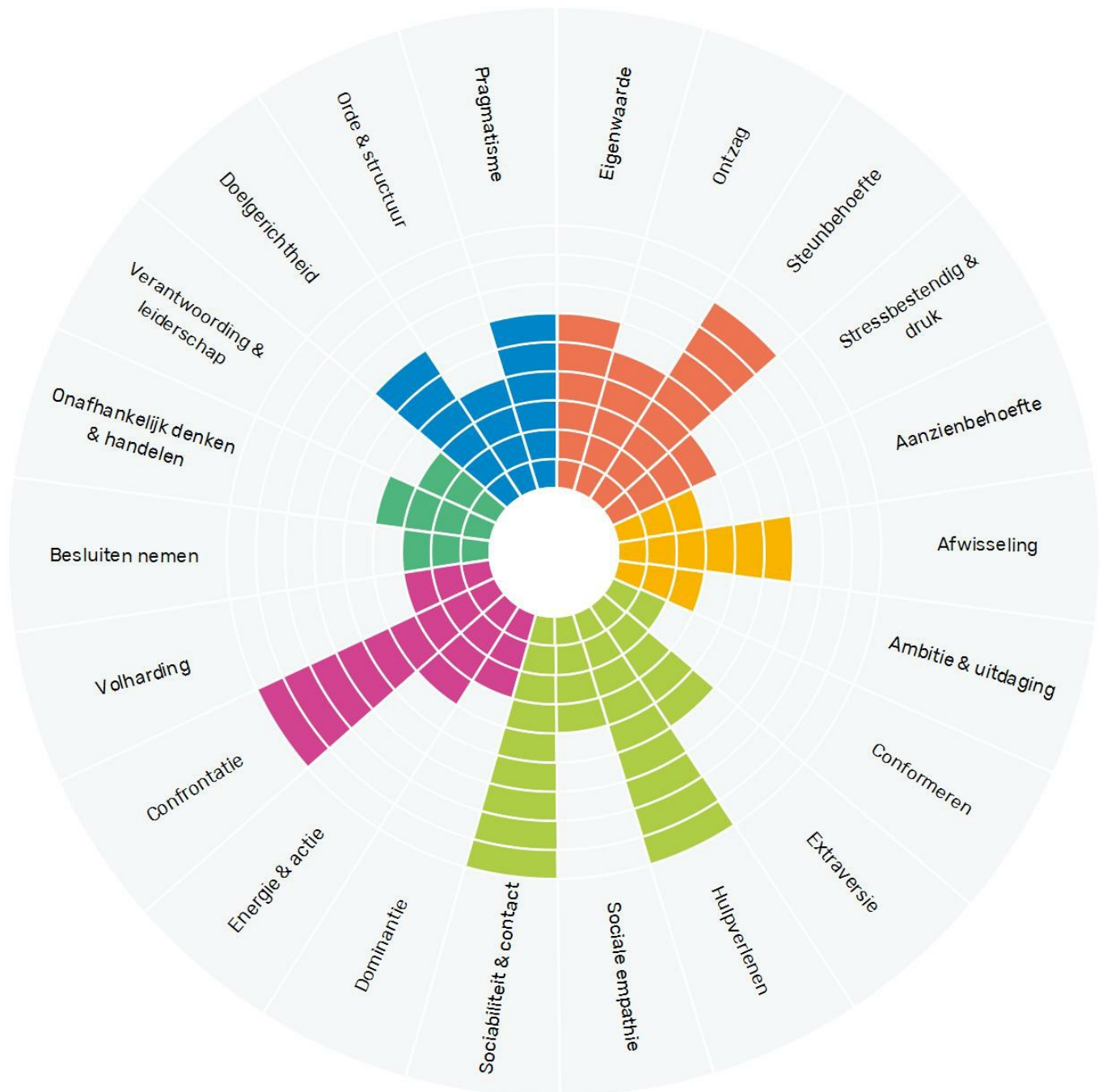


## Organisatorische talenten





# TMA Talenten DNA



- Emotionele balans
- Motieven
- Sociale talenten

- Beïnvloedende talenten
- Leidinggevende talenten
- Organisatorische talenten

# Conclusie